

Beste collega,

Om nadere uitleg te geven over het bijscholingstraject, heb ik het volgende document opgesteld. Hiermee hoop ik namens het bestuur antwoord te geven op de vragen die er gekomen zijn m.b.t. het bijscholingstraject aangeboden door Inschaling.pro zoals daar vrijdag 24 augustus jl. over is gecommuniceerd.

Ontwikkeling opleiding Tandprothetiek

Laat ik beginnen met te onderstrepen dat zowel de ONT als de opleiding tandprothetiek zich al jaren inzetten om de opleiding naar hbo-bachelor niveau te krijgen. Zoals jullie weten is dit een lang en slepend proces dat voor zover ik weet al speelt uit de tijd dat mijn vader zijn diploma kreeg (dat was in 1991!). Nu, anno 2018, is het dan bijna zo ver. Voor zover nu bekend, is het hbo-traject in een beslissende fase gekomen en ter voorbereiding start in september 2018 de opleiding al met een verzwaring naar 240EC. Voor jullie begrip, voorheen was dit 100EC. Een behoorlijk verschil met wat het was dus. De dames en heren die op dit moment instromen zullen naast de zaterdag ook op woensdagavond naar school moeten om deze extra EC's op te vangen.

Huidige diploma houdt waarde!

Wat er straks gebeurt is dat er tandprothetici in Nederland rondlopen met een verschillende opleiding:

- De "oude garde" die onder de 60EC regeling valt;
- De groep van na 2010 die respectievelijk 90/100 EC's bezitten;
- De groep van na 2018 die 240EC heeft.

Als ONT willen we alle leden de mogelijkheid bieden om aan dezelfde eisen te kunnen voldoen als de 240EC opleiding. Hiermee voorkomen we dat door het grote verschil in EC en dus het genoten onderwijs, zorgverzekeraars kunnen zeggen dat er een soort tweedeling is ontstaan tussen deze groepen, de 60-100EC en de groep met 240EC. Zoals in het verleden is gebleken treden dit soort veranderingen binnen beroepsgroepen op en wordt daar door zorgverzekeraars handig op ingespeeld. Door onderscheid te maken kan voor de recent afgestudeerden tandprothetici een breder spectrum aan codes gelden dan aan de groep die "slechts" 60-100EC heeft. Kijk bij onze collega's de mondhygiënist: alleen de afgestudeerden van na 2014 mogen bij patiënten boren. En zo zijn er nog vele voorbeelden van vakverbreding te vinden. De ONT vindt zo'n onderscheid als dat door zorgverzekeraars wordt aangebracht, niet terecht. Juist omdat het mindere aantal EC's dat in het verleden tijdens de opleiding doorlopen is, juist gecompenseerd is door na- en bijscholing en soms jarenlange ervaring. Let wel, en ik kan dat niet genoeg herhalen, het huidige diploma dat elk van onze collega's hebben, blijft gewoon geldig en zij blijven gewoon tandprothetici!

Ontwikkelingen binnen de tandprothetiek

Er komt dus verruiming in ons vakgebied. Daar hebben wij jaren aan gewerkt en dat is ook een logisch gevolg van de evolutie van het beroep van tandprothetici. Zonder deze vooruitgang vrees ik het ergste voor de beroepsgroep. Hierdoor zal ook ons aanbod breder worden en kunnen wij onze patiënten straks beter bedienen doordat wij bijvoorbeeld ook kunnen sonderen en controleren et cetera; het hele spectrum rondom de prothese. Omdat dit alles gaande is, heeft Inschaling.pro een systeem bedacht om jullie allemaal op het niveau van de 240EC te kunnen krijgen zonder dat je daarvoor per se weer naar school moet. Een concept dat heeft geholpen ook bij andere beroepsgroepen. De insteek is dat je in een persoonlijk begeleid traject een portfolio in elkaar gaat zetten. In dit portfolio is aan de hand van de 7 CANMED-rollen die beschreven zijn in ons beroepsprofiel, een branchestandaard gemaakt en daar moet aan worden voldaan. Dit wordt ook gecontroleerd door een door de overheid erkende controle-instelling.

Extern aanbod

Dit traject is niet gemaakt op aanvraag van de ONT of de opleiding tandprothetiek. Inschaling.pro is een commerciële instelling die dit omscholingstraject aanbiedt en onderdeel van Onderwijs.pro. Wel hebben zij dit vervolgens besproken met de ONT en de opleiding om ervoor te zorgen dat u zo gunstig en efficiënt mogelijk kunt opschalen richting het diploma van 240EC. Zij regelen de begeleiding en bieden de cursus aan zo lang zij dat willen. De ONT wil hier graag afspraken over maken met Onderwijs.pro zodat u in de gelegenheid wordt gesteld om dit traject te volgen en af te ronden. Wij denken dat het traject de komende 5 jaar aangeboden gaat worden. Wij zullen hierover nog communiceren.

Meeste gestelde vragen

Er is sinds afgelopen vrijdag n.a.v. het weekbericht een aantal vragen gesteld. Deze heb ik hier onder uitgewerkt ter verduidelijking van het proces. Voor verdere vragen verwijzen wij je door naar de website Inschaling.pro of kun je telefonisch contact opnemen met onderwijs.pro. Welke vragen zijn het meest gesteld?

1. **Waarom wordt het proces op deze manier uitgevoerd?** In overleg met de opleiding is door Inschaling.pro dit traject ontwikkeld. Zij hebben dit soort trajecten vaker doorlopen bij andere opleidingen die een gelijke evolutionaire ontwikkeling door maakten. Wat er daar speelde was dat de huidig zittende beroepsbeoefenaars moesten omscholen en daarvoor daadwerkelijk weer een jaar de schoolbanken in moesten. Dat is voor veel collega's niet te doen. Zij hebben drukke eigen praktijken en daarnaast willen zij ook vaak niet weer een jaar naar school. Daarom is er nu aan de hand van ons nieuwe Beroepscompetentieprofiel (BCP) een branchestandaard gemaakt. Deze fungeert als leidraad voor het maken van een portfolio. Zo kunnen onze collega's aantonen te voldoen aan de kwalificaties (afgeleid van de beschreven 7 CANMED-rollen in het nieuwe BCP) en kunnen zij wanneer dit met een voldoende wordt afgesloten een certificaat krijgen dat gelijkstaat en mogelijk ingewisseld kan worden tegen een hbo-diploma van de opleiding. Zij maken hierbij gebruik van een formele route via EVC; dat zijn eerder verworven competenties. Dit betekent dat een tandprotheticus altijd met zijn portfolio en de opleiding kan gaan en laat zien dat hij aan alle eisen voldoet.
2. **Waarom wordt dit nu al aangeboden?** Wij willen graag dat onze collega's zo snel mogelijk kunnen deelnemen aan dit traject omdat er ongeveer 500 collega's zijn die niet allemaal tegelijk hieraan kunnen beginnen. Dus er zal gefaseerd gewerkt gaan worden. Daarnaast moeten de collega's die lesgeven aan de Hogeschool Utrecht (HU) ook z.s.m. opschalen omdat zij een gelijkwaardig diploma moeten hebben aan de studenten die zij opleiden. Dat kan op deze manier.
3. **Hoe groot is de kans dat dit ook echt omgeruild kan worden voor een hbo-diploma?** Zoals gezegd is dit een traject dat ook los van de opleiding gevolgd kan worden. Het is een formele route via een door de overheid erkend EVC-bureau. Via deze procedure ontvangt de tandprotheticus dus een erkend certificaat. Met dit certificaat en het portfolio mag de tandprotheticus naar de opleiding en kan hij/zij aantonen dat hij voldoet aan alle eisen. De opleiding moet hier wel mee akkoord gaan. Het is mogelijk dat zij dit nog door de examencommissie willen laten beoordelen, maar het zal de tandprotheticus zelf geen extra werk meer opleveren. Wij willen natuurlijk dat dit allemaal soepel verloopt voor de tandprotheticus dus daarover vindt overleg plaats met de HU.
4. **Wat zijn de consequenties wanneer collega's besluiten dit niet te doen?** Het is niet ondenkbaar dat op termijn er door zorgverzekeraars onderscheid gemaakt gaat worden tussen collega's die nog naar de 60-100 EC zijn geschoold en de 240EC. Echter daar kunnen we uiteraard niks over zeggen. Wanneer wij naar andere beroepsgroepen kijken, lijkt dat echter wel te verwachten, want hebben we dat ook gezien. Dat is iets dat kunnen wij niet tegenhouden. Het enige dat er gedaan kan worden is de huidige collega's de mogelijkheid geven zich zo efficiënt en snel mogelijk op te schalen.
5. **Hoe lang is dit traject beschikbaar?** We zijn hier nog over in gesprek, maar de ONT zet in op tenminste 5 jaar.
6. **Het woord certificering veroorzaakt verwarring met de certificering door Roozenboom Consulting in het kader van HKZ en ISO 9001?** Wij denken van niet. Er worden jaarlijks letterlijk honderden certificaten uitgegeven zonder dat dit verwarrend werkt. In dit geval wordt een certificaat uitgegeven omdat het begeleidingstraject wordt ondersteund door Inschaling.pro en het geen opleiding is. De certificering van Roozeboom kan overigens wel opgenomen worden in het portfolio.
7. **Krijg ik ook KRTP punten voor dit traject?** Ja, voor nu staat er 50 punten voor het met succes doorlopen van dit traject. Voor de mensen met een kleine achterstand een extra mooie kans om wat bij te halen dus!
8. **Krijg ik extra uren en punten voor te volgen nascholing?** Ja, voor het maken van het portfolio staat 40-60 uur. Dit wordt beloond met 50 punten. Maar komt er tijdens dit traject naar voren dat u moet bijscholen, dan kan het zijn dat u daarvoor een cursus o.i.d. moet volgen. Voor deze cursus zullen dan ook weer KRTP punten toegekend worden; hierbij wordt de gebruikelijke systematiek gevolgd door de KRTP-commissie om het aantal te bepalen. De ene persoon zal ook meer moeten bijscholen dan de andere persoon. Afhankelijk van het afstudeerjaar heb je immers meer of minder competenties verworven dan andere collega's. Dit is ook de reden dat het een traject op maat is en per individu dus wat meer of minder inspanning vergt.

9. **Hoeveel studie-uur is 1 EC?** 1EC staat gelijk aan 28 studiebelastingsuren. 140EC inhalen staat dus gelijk aan 3.920 studiebelastingsuren.
10. **Is dit wel eerlijk t.o.v. collega's die recent zijn afgestudeerd?** Ja, het systeem is zo dat hoe recenter iemand is afgestudeerd hoe minder nascholing hij/zij behoeft. De kosten voor het begeleiden op maat is voor iedereen gelijk maar de inspanning die iedereen moet leveren verschilt. Het is net als naar school gaan.: iedereen krijgt dezelfde stof, maar de een gaat het gemakkelijker af dan de ander. Daarbij zijn er collega's die zich altijd erg hebben ingespannen om veel bij te leren en die zullen nu geluk hebben want zij kunnen al veel certificaten overleggen in hun portfolio en zo misschien wel sneller klaar zijn dan iemand die 8 jaar terug is afgestudeerd en nooit wat aan bijscholing heeft gedaan.
11. **Wie gaat de nascholing verzorgen?** De collega dient zelf met hulp van [Inschaling.pro](http://inschaling.pro) te zoeken naar geschikte mogelijkheden tot bijscholing. Hiervoor zullen nog trajecten en mogelijkheden nader worden uitgezet. Ook gaan we hiervoor nog in overleg met de opleiding om te kijken wat zij nog kunnen aanbieden.
12. **Gaat mijn opleidingstitel veranderen?** Nee! Als u ingeschreven staat in het register van tandprotheticici dan bent u tandprotheticus en dat zal ook zo blijven zo lang u blijft voldoen aan de daarvoor geldende eisen.
13. **Wat gebeurt er als ik niks doe?** Dan kan het zijn dat u straks minder mag declareren of tegen andere tarieven dan uw collega's.
14. **Waarom moet ik hiervoor BTW betalen?** Dit is een certificeringsprocedure / begeleidingstraject dat wil zeggen dat het geen opleiding is en daarom er geen vrijstelling van BTW is.
15. **Waarom is dit niet aan een ALV gepasseerd?** Formeel hoeft dit niet voorgelegd te worden aan de ALV. Het is een commercieel initiatief van buiten de ONT. Omdat we wel een verantwoordelijkheid hebben om de huidige tandprotheticici bij de ontwikkeling naar de hbo-bachelor opleiding een mogelijkheid te bieden, hebben we besloten dit onder jullie aandacht te brengen. We wilden dit aanbod ook zo snel mogelijk in de lucht hebben. Om die reden hebben bestuur en directeur snel geschakeld. Het project is niet door de ONT aanbesteed of geïnitieerd. Dus [Inschaling.pro](http://inschaling.pro) mag dit aanbieden wanneer zij vinden dat het een geschikt moment is. Omdat het voor onze beroepsgroep erg belangrijk is heeft de ONT wel gesprekken gevoerd om ervoor te zorgen dat het gehele traject voor al onze collega's zo gunstig mogelijk is.
16. **Hoe lang duurt dit proces?** Afhankelijk van de in de loop der jaren door u verzamelde competenties en diploma's is dit traject voor iedereen anders en daarmee ook de tijdsduur. Hoe actiever u de laatste jaren bent geweest in het volgen van (na)scholing hoe sneller u dit proces zal doorlopen. Tijdens de begeleiding met [Inschaling.pro](http://inschaling.pro) zal wellicht een tijdsindicatie gegeven kunnen worden; daar kan de ONT geen generieke uitspraak over doen.
17. **Hoe verloopt het proces?** Op de website [Inschaling.pro](http://inschaling.pro) kun je de procedure van de certificering bekijken voordat jij je aanmeldt. Wanneer je dan nog vragen heeft kun je terecht bij onderwijs.pro.
18. **Moet ik binnen een maand beslissen?** Nee, dat hoeft niet. Er geldt nu alleen een vroegboekkorting van € 500 per persoon. Je kunt je ook later inschrijven als je dat beter uitkomt.
19. **Moet ik het gehele bedrag in 1 keer betalen?** Nee, [Inschaling.pro](http://inschaling.pro) biedt de mogelijkheid om dit in twee termijnen te voldoen. Heb je nog andere wensen of vragen dan kun je contact opnemen met [Inschaling.pro](http://inschaling.pro).
20. **Kunnen deze kosten worden verrekend met de belasting?** Ja, tot 2019 kunnen deze kosten waarschijnlijk worden verrekend als scholingskosten. M.i.v. 2019 verandert zoals het er nu uitziet de werkkostenregeling op dit punt. Navraag heeft ons geleerd dat er nog flink onderhandeld wordt over dit punt door o.a. MKB Nederland. Overleg dit met je accountant om het zeker te weten!

Zat je vraag er niet tussen? Neem dan contact op via info@inschaling.pro of bel (06) 13 04 09 16.

Ik hoop dat ik zo de meest brandende vragen heb kunnen beantwoorden. Ons doel is om onze collega's een zo interessant en efficiënt mogelijk traject aan te laten bieden tot bijscholing. Wij hopen je hiermee goed van dienst te zijn geweest.

Namens bestuur en directie met vriendelijke groet,

Jörn Varwijk
Voorzitter Organisatie Nederlandse Tandprotheticici